

# Copy Killer

회 사 명	(국문)무하유			
	(영문)MUHAYU			
대표자명	신동호			
주 소	서울특별시 성동구 성수일로8길 5 SK V1 A동 2층			
전화번호	02-6233-8400	팩스번호	02-6233-8420	
이 메 일	crpark@muhayu.com			
홈페이지	www.muhayu.com			
담 당 자	분야	성명	전화번호	이메일
	마케팅	박채란	02-6233-8400	crpark@muhayu.com
회사소개	<p>(주)무하유는 인공지능 기술을 적용한 ‘AI 채용’과 ‘표절 검사’ 기술 개발 및 서비스화에 성공한 독보적인 기업입니다.</p> <p>무하유는 ‘인공지능 기술을 적용한 서류검토 자동화 솔루션 개발’을 미션으로 삼고 있습니다. 조직의 업무가 문서작업 위주로 바뀌면서 수많은 직장에서 직원들이 반복적인 서류검토에 숨 막혀 하고 있습니다. 무하유는 인공지능 기술로 이 문제를 해결하고자 합니다.</p> <p>2011년 무하유는 사람의 눈으로는 비교 불가능한 무수히 많은 참고 자료에 대한 표절검사 문제를 해결하고자 &lt;카피킬러&gt;를 개발했습니다. 무하유는 표절에 대한 인식 변화에 기여하고 표절 예방을 위한 자가점검 필요성을 대중에게 인식시키기 위해</p>			

다양한 노력을 해왔습니다. 10년이 지난 지금 <카피킬러>는 대학, 연구기관, 공공기관, 기업 등이 문서를 작성할 때 누구나 일상적으로 사용하는 표절 검사 서비스로 자리 잡고 있습니다.

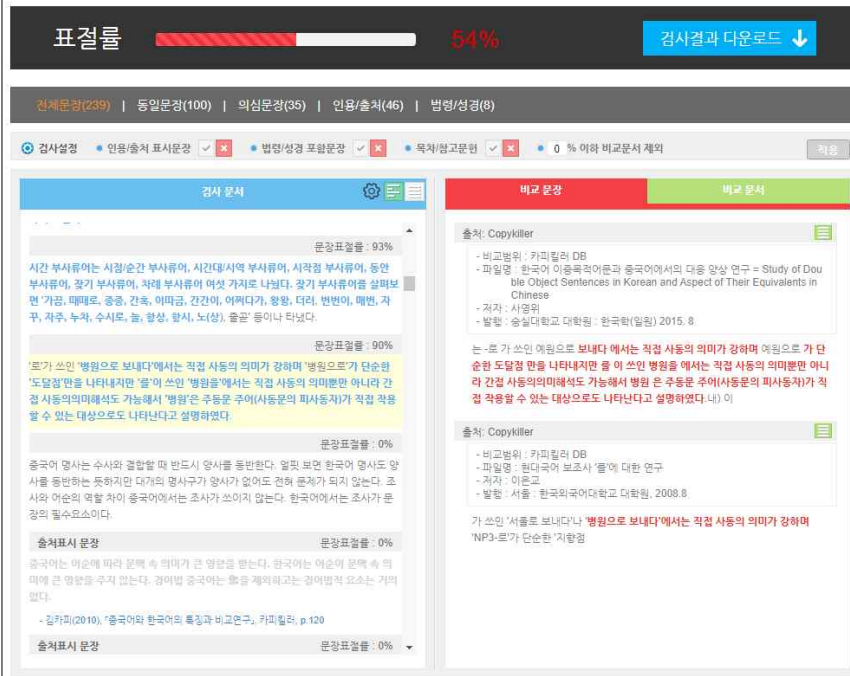
무하유의 서비스는 기업, 공공기관, 대학, 중고등학교 등 2,000여 개의 고객사의 230만 명 이상의 회원이 사용하고 있습니다. 9천만 건 이상의 문서 데이터, 60억 건 이상의 인터넷 공개콘텐츠를 보유하고 있으며, 10건의 지식재산권 및 특허를 보유하고 있습니다. 그뿐만 아니라 해외에도 표절 검사 서비스를 제공하고 있습니다. 2020년 출시한 일본어 표절 검사 서비스 <카피 모니터>는 2바이트 언어 처리에 취약한 현지 표절검사 서비스의 문제를 해결하여 현지 전문가들의 주목을 받고 있습니다.

또한, 무하유는 AI 기술을 적용하여 다양한 분야의 서류검토 서비스를 제공하고 있습니다. 기업 채용 시 제출되는 수만 건의 자소서를 자동으로 검토하여 채용 담당자들의 업무를 획기적으로 줄여주는 AI 기반 채용 서류 평가 서비스<카피킬러 HR>을 제공하고 있으며 지문+문항으로 구성된 필기시험 문제의 특수성을 고려하여 최적화된 검사가 가능한 AI 문항 유사도 검사 서비스 <카피킬러 아이템풀>을 서비스하고 있습니다.

뿐만 아니라 무하유는 자사의 AI기술 서비스의 품질을 관리하기 위해 텍스트 데이터라벨링 프로그램<AIDA>를 개발하여 운영하고 있습니다. 무하유의 데이터라벨러들은 국문학, 문헌정보학 관련 전공자들로 주로 구성되어 있으며 작업자들이 생성한 AI 학습 데이터는 무하유의 AI 서비스 품질을 개선하고, 논문 및 도서 AI요약을 위한 데이터로 활용됩니다.

그밖에 무하유는 다양한 분야에서 서류검토 자동화에 대한 요청을 꾸준히 받고 있으며 기술적인 해결을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

# 1. 카피킬러캠퍼스 (기관용 표절검사 서비스)



## 주요 제품

### 1) 서비스 개요

- 국내 유일 AI 표절 검사 서비스
- 도입기관 전용 사이트 개설
- 빠르고 간편한 표절 검사 방법 (결과 확인까지는 단 1분)
- 논문 및 보고서 질적 향상을 위한 가장 효과적이고 강력한 서비스
- 교육부 및 한국연구재단 연구윤리지침에 따른 처리기준 적용

### 2) 카피킬러 캠퍼스의 독보적인 AI 표절 검사 기술

- 딥러닝 기술을 적용하여 문서의 내용을 정확히 분석
- 출처 표기 여부, 문서 영역 인식 (표지, 목차, 참고문헌 등)
- 일상적인 표현 표절 제외 처리
- 어미, 조사변형 등 짜깁기 텍스트 검출
- 한국어·영어·일본어 특성에 따른 표절 검사 분석

### 3) 국내 최대 비교 데이터

- 한국연구재단과의 제휴 협약을 통한 원문 독점 공급
- 9천만 건 이상의 문서 데이터
- 60억 건 이상의 인터넷 공개 콘텐츠
- 실시간으로 생성되는 인터넷상 공개 콘텐츠와 비교 가능

- 4) 사용자 편리성을 위한 다양한 기능 제공
- 연구윤리 화를 위한 연구윤리 교육포털 ‘커피킬러 에듀’제공
  - 온라인 동영상 강의, 수료증, 사용자 이용통계 제공
  - 최신 연구윤리 교육자료 제공
  - 연구윤리 전문가와의 상담 제공
  - 커피킬러 고객센터 운영
  - 글쓰기 전문가로 구성된 자체 고객센터 운영
  - 365일 서비스 관련 문의 가능

- 5) 기관 내 활용 범위
- 연구논문, 보고서 검사 및 연구업적 관련 자료 평가 (연구자 작성 중 중복게재 점검 가능)
  - 기관 내에서 생성되는 연구 관련 문서를 작성자가 자발적으로 점검하고 관리하는 연구윤리 환경으로 개선 목적
  - 정부출연연구기관과의 공동 연구보고서 작성 중 사전 점검
  - R&D 연구 및 국가 과제 선행 분석
  - 용역(수탁) 보고서 검사
  - 연구원의 기관평가 및 연구실적 평가 대비
  - 연구보고서 연구 부정행위 여부를 확인함으로써, 연구기관 정책연구 보고서 연구윤리 강화
  - 연구윤리, 교육/연구 여건 제도 개선 유도로 연구관리 체계 개선

## 2. 커피킬러 HR (인공지능 채용서류 평가 서비스)



1. AI기초능력평가

### 분할

직무를 수행하는데 가장 적합한 인재라고 자신 있게 말씀드릴 수  
 과제처리, 본 이월예산 수립, 예산결산 등 회계 및 예산업무를 담당  
 서비스 제공 등 신속한 업무 처리 관련 사항기록과 사업관리를 담당  
 회계관리, 예산수립 및 예산결산, 내역가 검사준비 등 폭 넓은 직무에서 강점  
 요부  
 경영지원하고 경영의진이 발전할 수 있도록 기여하는

### [문항 1] 1. 경력 및 경험기술서

[실무경험을 갖춘 준비된 무학유리] 저는 무학유리에서 일반행정 직무를 수행하는데 가장 적합한 인재라고 자신  
 있게 말씀드릴 수 있습니다. 그 이유는 공기업 등에서 해당 직무에 관련된 업무경력이 있기 때문입니다. 먼저  
 한국수자원공사에서 근무할 때 담당했던 업무를 두 가지로 말씀드릴 수 있습니다. 첫째, 지역축제 행사 지원 등  
 다양한 주민 지원사업 기획수립 및 진행을 담당하였습니다. 둘째, 지원사업시 발생된 예산 회계처리, 본 이월  
 예산 수립, 예산결산 등 회계 및 예산업무를 담당하였습니다. 다음으로 LINC사업단에서 근무할 때 담당했던 업  
 무를 두 가지로 말씀드릴 수 있습니다. 첫째, 마케팅 전략 수립, 경영&기술직무 매칭서비스 제공 등 신속한  
 기업지원 관련 사업기획과 사업관리를 담당하였습니다. 둘째, 지원사업시 발생한 행정처리 및 지원사업  
 예산관리 업무를 담당하였습니다. 이와 같은 저의 회계 및 예산 관련 행정직무 경력은 앞으로 무학유리에서 예산  
 회계처리 및 회계관리, 예산수립 및 예산결산, 내역가 검사준비 등 폭 넓은 직무에서 강점으로 작용할 것으로  
 기대하고 있습니다. 따라서 이러한 강점을 무학유리에서 적극 펼쳐 무학유리에서 진행되는 사업에 원활히 이바질  
 수 있도록 경영지원하고 경영의진이 달성될 수 있도록 기여하는 유능한 신입사원이 될 것임을 약속드립니다.

### [문항 2] 2. 지원한 직무 수행에 필요한 능력 세 가지

[개 역량을 무학유리에서] 저는 무학유리에서 일반행정 직무를 수행하는데 필요한 역량 세 가지를 말씀드립니다. 첫  
 짝, 직무 업무역량입니다. 한국수자원공사에서 근무할 때, 지원사업 회계 및 예산관리, 사업기록 등 업무를 담  
 당하면서 내역가 검사준비, 예산결산, 내역가 검사준비 등 폭 넓은 직무에 대해 전문성이 1차, 2차에 걸쳐서 100

### 1) 서비스 개요

인공지능 기반 채용서류 평가 서비스로 ①기본검사 ②표절 검사 ③블라인드 기능 ④직무적합도 평가 ⑤AI평가를 통해 효율적이고 빠른 채용서류 검토, 공평한 기회, 객관적인 평가, 우수 인재 채용을 지원합니다.

기본검사	타 기업명 오기재, 자사 명 오류, 비속어, 맞춤법, 반복단어/문장 등 감점 요인이 포함되었는지 여부를 점검
표절검사	카피킬러가 보유한 60억 건 이상의 문서, 기업의 자기소개서, 지원자 간 표절 여부를 검사
블라인드 기능	블라인드 채용 지원기능, AI가 문맥을 유추하여 편견요소인 출신대학, 가족직업표현 등을 자동으로 정확히 블라인드 처리
직무적합도 평가	NCS와 직무기술서를 기반으로 스펙보다 직무에 적합한 인재인지 평가
AI평가	자기소개서를 심층 학습한 AI가 현업 전문가보다 정확하게 인재를 평가, 채용서류 핵심평가 문구, 자동 요약 정보 제공
<p>2) 활용범위</p> <p>카피킬러 HR을 활용함으로써 채용의 공정성, 객관성 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무 중심 인재채용 가능</li> <li>- 업무의 효율성 제고</li> <li>- 채용과정에 대한 신뢰성 제고</li> </ul>	
채용 기업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 객관적인 평가를 통한 공정성·신뢰성 확보</li> <li>- 부적격자 사전 필터링으로 채용 비용 절감</li> <li>- 직무와 인재상에 맞는 우수인재 선발을 통한 미래 가치 확보</li> </ul>
업무 담당자 (인사팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원서 검토 시간 절약에 따른 업무 효율성 제고</li> <li>- 심사자 인지 편향 없는 객관적 심사 기준 적용</li> <li>- 현업이 찾고 있는 직무 맞춤형 인재 발굴</li> </ul>
지원자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 절차에 대한 공정성, 공평성에 대한 신뢰 제고</li> <li>- 진실된 자기소개서 작성의 중요성 환기</li> <li>- 직무 중심 역량 확보에 집중</li> </ul>