

2014년 KSLA 멘토링 서비스 안내

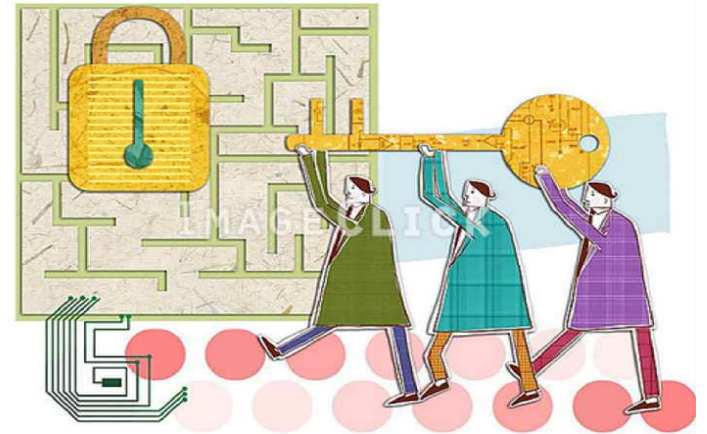


2014. 2. 7
교육위원장 이 인 애
(경기개발연구원)

목 차

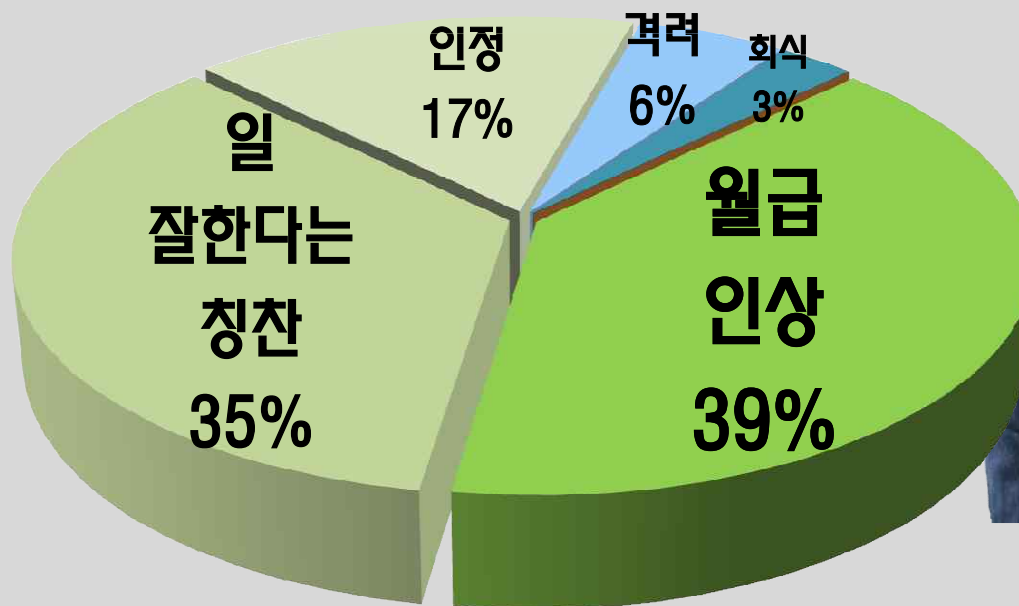
-  **I 프롤로그**
-  **II KSLA 멘토링 서비스 추진배경**
-  **III 멘토링 서비스 안내**
-  **IV 멘토링 서비스 기대효과**
-  **V 에필로그**

I. 프로그램



프롤로그

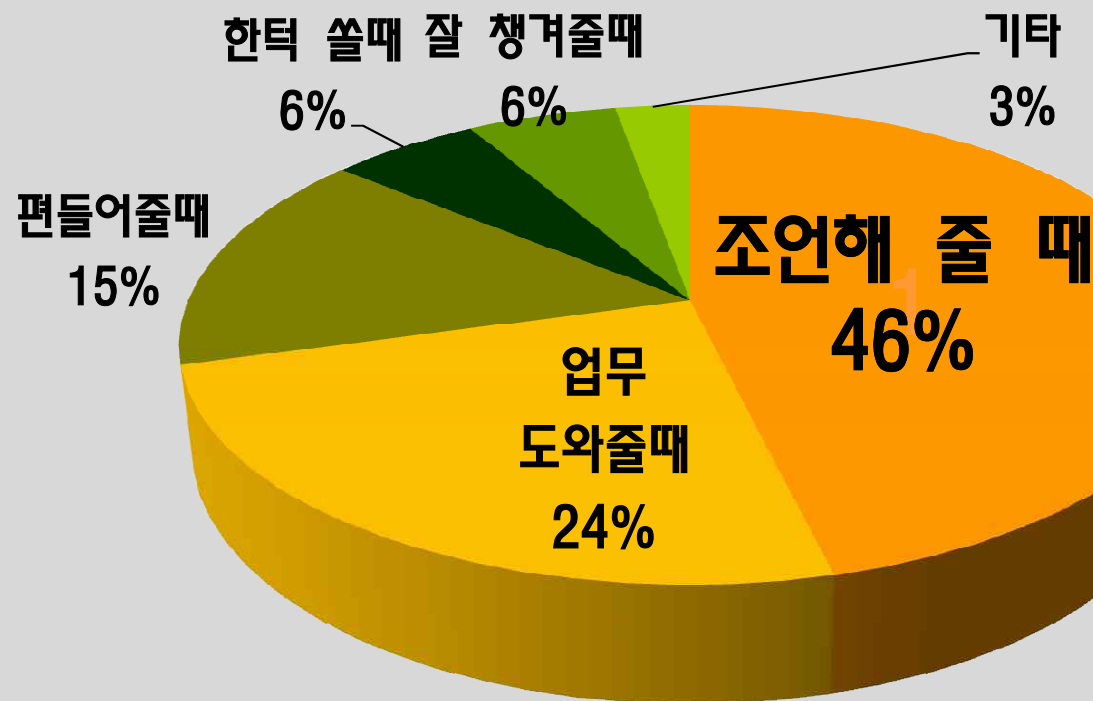
직장에서 가장 힘이 되는 말은 ?



* OO기관 내부 설문 조사, 2013

프로로그

동료가 가장 고마울 때는?



* OO기관 내부설문조사, 2013

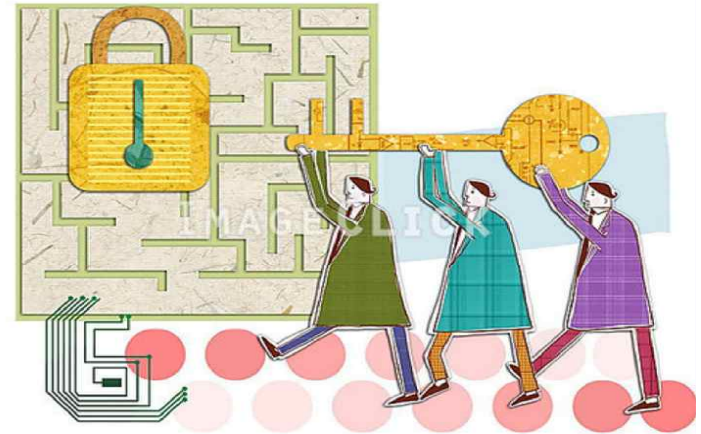
프롤로그



직업적 연대의식

- 뭉치면 살고, 흩어지면 죽는다

II. KSLA 멘토링 서비스 추진배경



KSLA 멘토링 서비스 추진배경



출처: 전문도서관의 이해와 운영 (KSLA 박계숙 회장)

KSLA 멘토링 서비스 추진배경



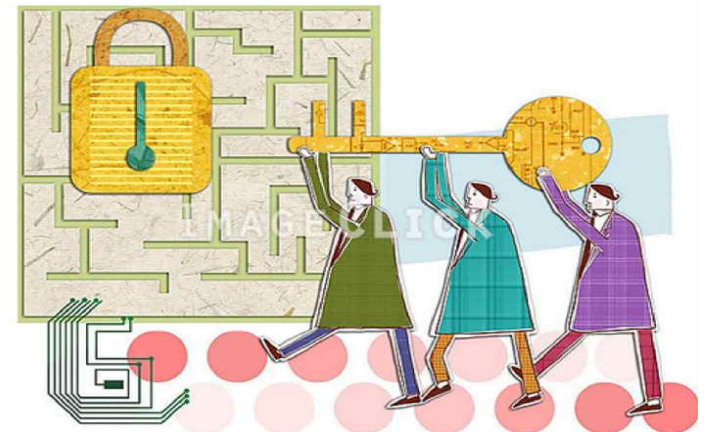
KSLA 멘토링 서비스 추진배경

● KSLA는 왜 멘토링 서비스를 하는가?

- 1인 사서 및 비정규직의 증가로 전문지식 습득 및 실천기회 부족
- 10 -15년 이후 전문도서관 인력의 세대교체 및 단절의 예상
- 조직의 와해 및 혼잡으로 체계적인 전문도서관 발전계획 미흡



III. 멘토링 서비스 안내



멘토링 서비스 안내

● KSLA 멘토링 서비스는?

KSLA 멘토링은 회원기관을 대상으로 베테랑 멘토들이
도서관 업무의 다양한 분야에 대하여 멘티들의 고민을
함께 하는 서비스

사서간
경험지식
공유

사서직무
역량증진

조직
경쟁력 강화

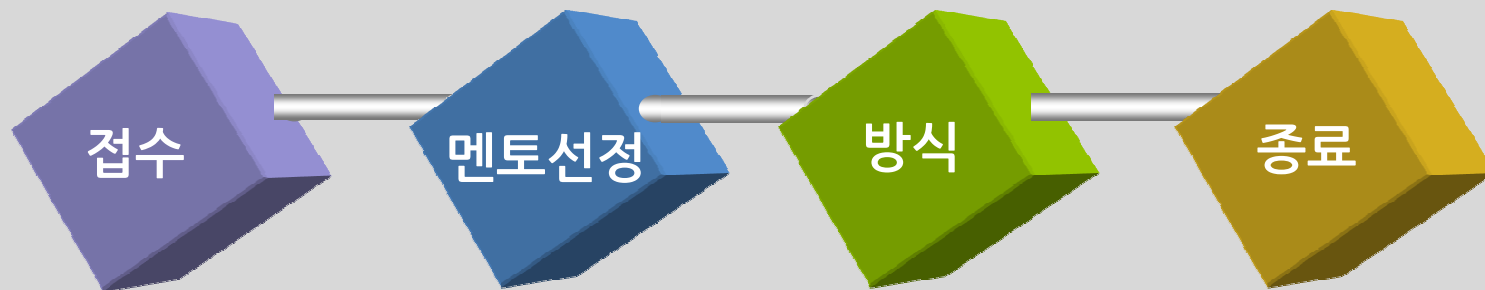
전문도서관
발전

멘토링 서비스 안내

서비스명	• KSLA 멘토링 서비스
서비스 대상	• KSLA 회원 한정(변경사항)
멘토기관	• KSLA 임원기관 및 자원기관
KSLA 사무국	• 멘토기관 및 멘티기관 연결 • 특정 전문도서관에 대한 협의회 차원의 컨설팅
사무국연락처	• KSLA@KSLA.info ☎ 042) 350-4496
가이드라인	• 멘토 및 멘티가 지켜야 할 수칙

멘토링 서비스 안내

● 멘토링 서비스 프로세스



- ✓ 홈페이지신청
 - 신청메뉴
- ✓ 사무국 연락
 - 전화, 메일

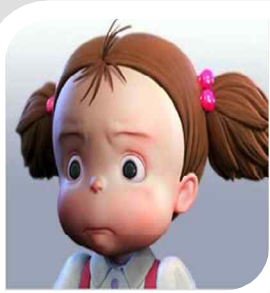
- ✓ 희망멘토 지정
 - 사무국에 요청
- ✓필요시 상담
 - 교육위원회에서 코디멘토링역할

- ✓1 : 1 방식
 - 심층상담
- ✓1 : 다수기관
(사례 벤치마킹)
 - 전화, 이메일

- ✓사무국
 - 결과보고서제출
 - 설문조사 협조

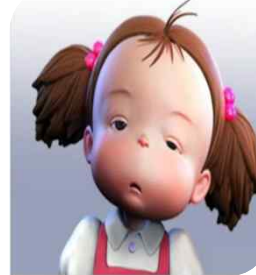
멘토링 서비스 안내

● 멘토링 서비스 신청은?



어떻게

- ❖ 홈페이지 접수
- 메뉴 준비중
- ❖ 메일신청
ksla@ksla.info



기간, 신청은?

- ❖ 멘토링기간
- 2개월정도
- ❖ 신청은 Anytime

멘토링 서비스 안내

● 멘토링 서비스는?



코디 멘토링

- ❖ 요청시
멘토와 멘티를
연결해주는
서비스



멘토 인센티브

- ❖ 우수 멘토기관
인센티브 고려중
- ❖ 우수 멘토
-협의회 포상

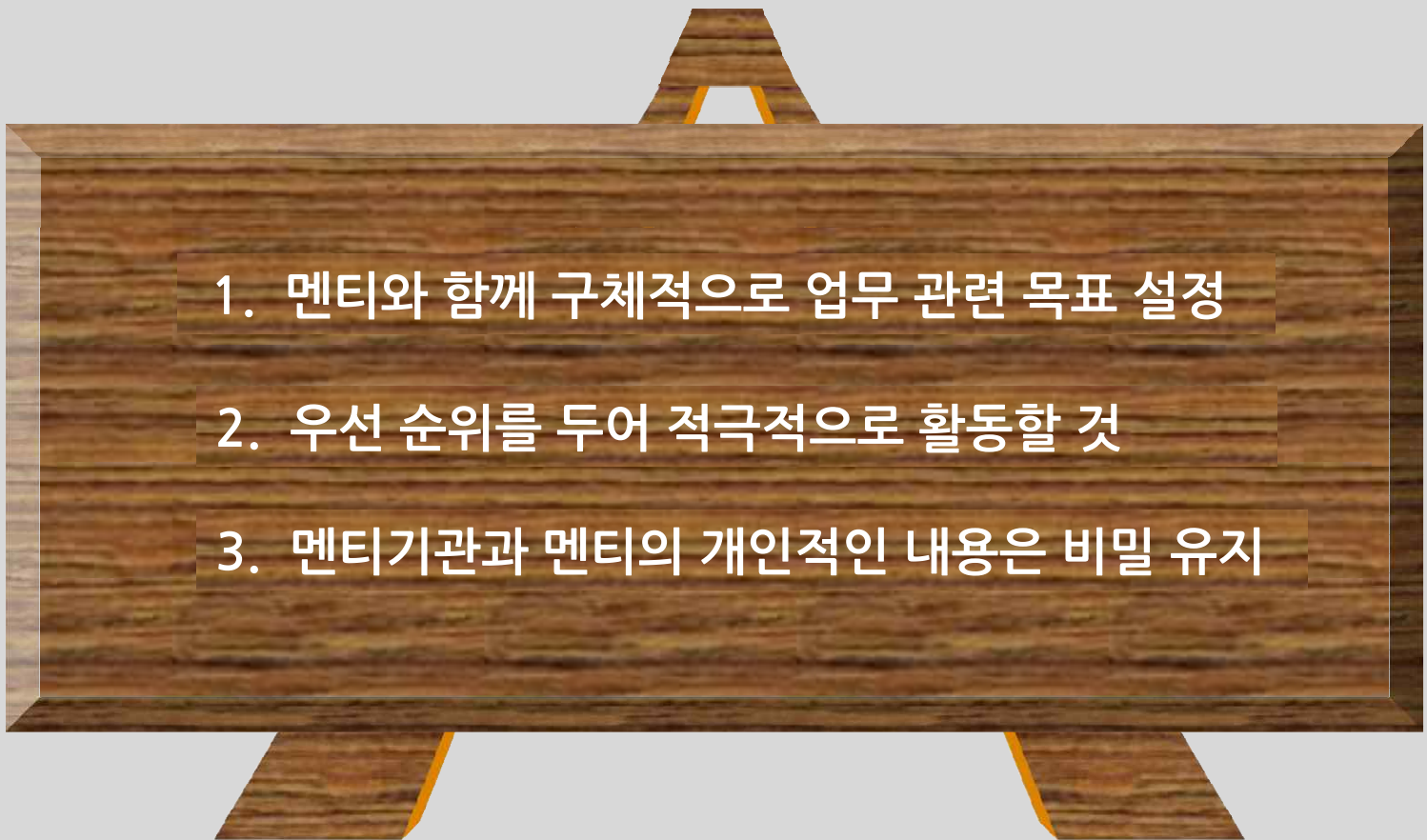
멘토링 서비스 안내

● 멘토링 분야



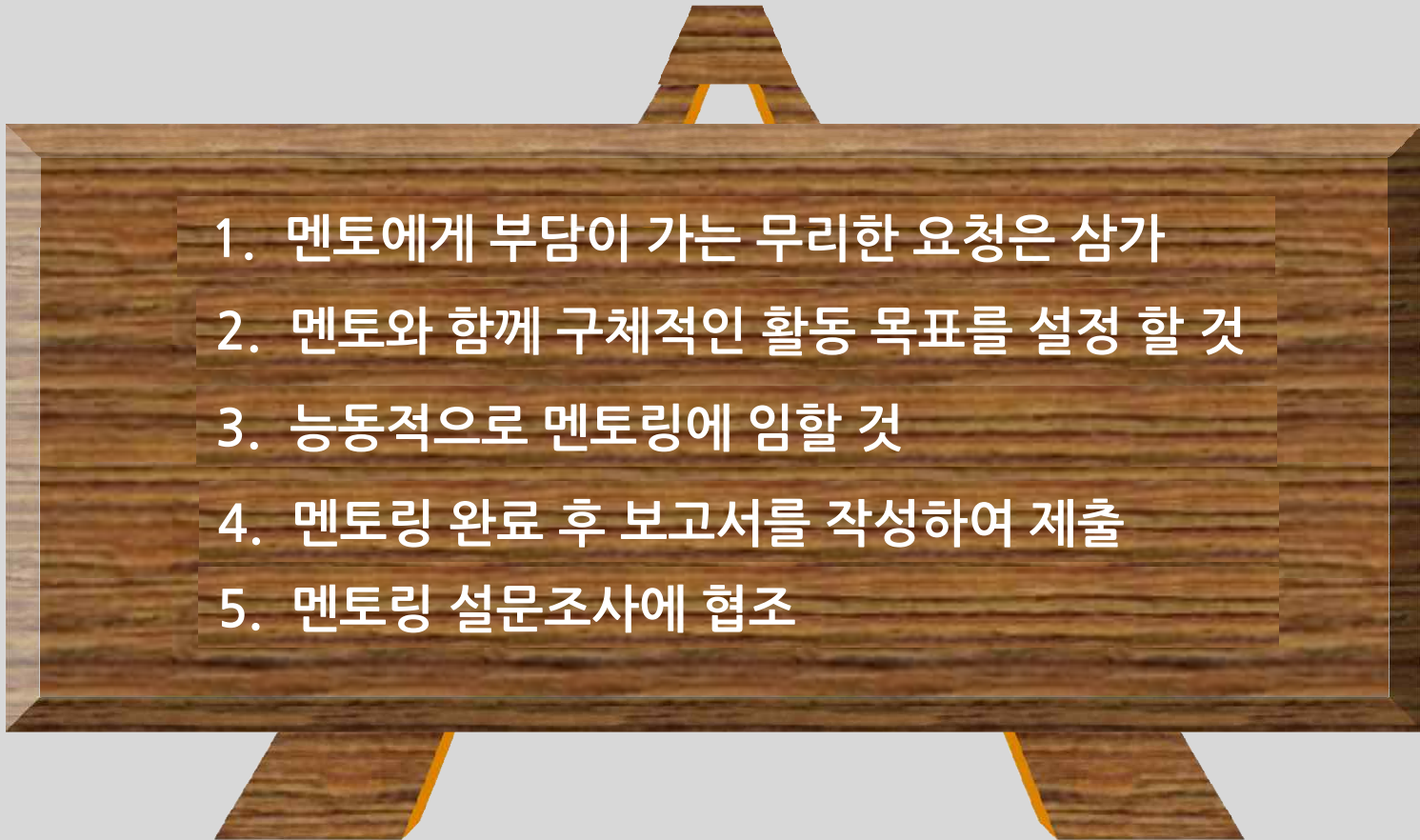
멘토링 서비스 안내

● 멘토가 지켜야 할 수칙

- 
1. 멘티와 함께 구체적으로 업무 관련 목표 설정
 2. 우선 순위를 두어 적극적으로 활동할 것
 3. 멘티기관과 멘티의 개인적인 내용은 비밀 유지

멘토링 서비스 안내

● 멘티가 지켜야 할 수칙

- 
1. 멘토에게 부담이 가는 무리한 요청은 삼가
 2. 멘토와 함께 구체적인 활동 목표를 설정 할 것
 3. 능동적으로 멘토링에 임할 것
 4. 멘토링 완료 후 보고서를 작성하여 제출
 5. 멘토링 설문조사에 협조

IV. 멘토링 서비스 기대효과



기대효과

- 1 상호교류 창구의 상시개방으로 사서간 폭 넓은 인간관계 형성
- 2 타기관의 경험지식 습이 용이
- 3 개인의 직무능력 향상 및 자신감 고취
- 4 조직 발전에 기여 및 사서직의 위상 증진

기대효과

● 경험사례



멘토링 서비스 활성화를 위해...

홈페이지 개편

배너제작, 메뉴 화면 설계

멘토 풀 정비

유능한 멘토 추가 섭외 및 프로파일 정비

서비스 안내

KSLA 회원에 대한 서비스 안내

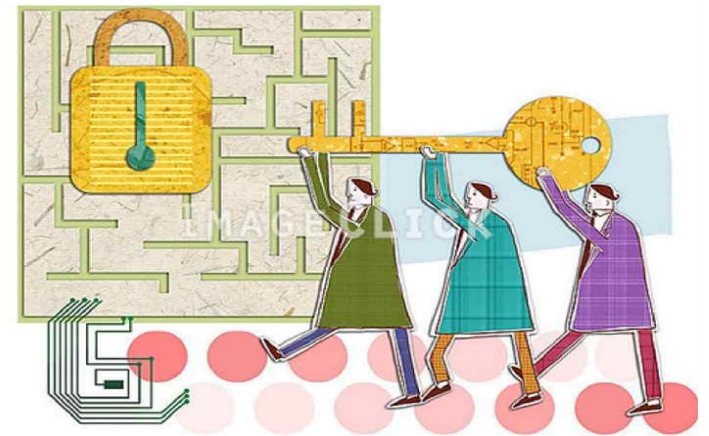
비회원 홍보

KSLA 회원 유치를 위한 비회원 홍보

결과보고서 수집

멘토링 결과 보고서 수집 및 활용방안

V. 에필로그



에필로그

가수가 되고 싶은데 휴대폰을 판매하는 비루한 시간도,
소설가를 꿈꾸는데 카페를 운영하는 현실도 훗날에는 좋은
경험으로 기억에 남을 수 있다. 인생에 공친 시간이란 없고
헛된 순간도 없다. 아주 작은 삶의 이력들이 경험으로 모여
미래의 나를 위한 생각으로 거듭난다.

폴 포츠, 무라카미 하루키... 그들이 자신의 경험에 의미를
부여했기 때문이다. ...

자신이 원치 않는 일, 소모되는 것처럼 보이는 업무,
빛이 나지 않는 위치에서의 반복된 경험에 결코 좌절할
필요는 없다. 모든 경험은 다음 단계로의 도약을 위한
근육이기 때문이다.

- 콘텐츠로 세상을 지배하다, 전진국, 쌤앤파커스, 2013 -

에필로그

● 직장생활에 도움이 되는 도서

1

행복하게 일하는 연습

스트레스를 뛰어넘고 즐겁게 몰입하기

-코이케 류노스케 저, 랜덤하우스, 2011-

2

인생학교

일에서 충만함을 찾는 법

-로먼 크르즈나릭 저, 쌤앤파커스, 2013-

3

린 인(Lean In)

-셰릴 샌드버그 저, 와이즈베리, 2013-

감사합니다.

