

제6대 KSLA 운영방향

1. 책임 이사제 도입 (위원회 위원장 겸임)

- 위원회에 직접적인 책임과 권위 부여
- 위원장 겸임 아닌 이사님(큰기관)은 추후 발생 중요업무 부여

2. 부회장 역할 부여

- 각 위원회 회의 참석 및 도움

3. 사무국과 위원회 정상가동

- KSLA 전체업무는 사무국(장)을 중심으로 운영
- 위원회는 위원장을 중심으로 위원들과 협의하여 임무수행

4. 멘토링 위원회 신설 및 역할강화

- 실질적인 개별기관 혜택이 되도록 제도정비 후 시행

5. 선배, 전임 임원과 후배들과의 자연스런 만남

- 명예회원, 자문위원 선정하여 연결
- 정보공유, 지식정보 전수, 컨설팅 등

6. 회원기관 상호간 커뮤니티 활성화 노력

- 단체카톡방(KSLA 사서한마당), 임원카톡방 등
- KSLA Newsletter 모바일 연계

7. 회원기관 확보 노력

- 유관기관의 회원명부를 확보하고 전문도서관 성격은 적극 권유
- 지속적인 협의회 활동 홍보

8. 수석부회장 제도 도입

- 1년 전에 차기 회장 선출(차기 운영구상, 총회 발표)
- 정관 및 규정 개정 추진

9. ICoASL 2021 조기 준비체제

- 의장 및 조직위원장 우선 선임
- 기존 사무국에서 모두 준비하던 것을 분리하여 추진

10. 재정확보 방안 강구 및 도서관 관련기관 협조

- 추가 재정 확보 노력
- 문체부, 도정단 등 협력사업 개발